

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## VAKEDno-2026-2324

### Vammaisten asiakasohjauksen esihenkilön viran täyttäminen 2.4.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisten palvelujen palvelualueella on ollut vammaisten neuvonnan ja asiakasohjauksen toimintayksikön esihenkilön (lähijohtaja) virka haettavana siten, että hakuaika päättyi 1.4.2026 klo 16.00. Tehtävän aloitus on 2.4.2026 tai sopimuksen mukaan. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla sekä keskeisissä rekrytointikanavissa.

Vammaisten asiakasohjauksen esihenkilö johtaa toimintayksikköään strategian mukaisesti ja vastaa henkilöstön, toiminnan ja talouden johtamisesta sekä asiakasohjauksen sujuvuudesta, laadusta ja yhdenmukaisuudesta. Tehtävässä korostuvat palvelutarpeen arvioinnin ja asiakasohjauksen prosessien kehittäminen, yhteistyö palvelujen järjestämisen ja tuottajien kanssa sekä henkilöstön osaamisen johtaminen ja muutosjohtaminen.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto (AMK) sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi edellytetään lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 8 §:n tai lain terveydenhuollon ammattihenkilöistä 559/1994 5 §:n mukainen laillistus sekä valitulta hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Ruotsin kielen taito luetaan eduksi.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä:

- kokemus valmentavasta ja osallistavasta johtamisotteesta
- rohkea, ratkaisukeskeinen ja kehittämismyönteinen työote
- kokemus vammaispalveluista sekä asiakasohjauksen/prosessien kehittämisestä
- vahva yhteistyö- ja verkostotyöosaaminen (mm. järjestäminen, tuottajat ja sidosryhmät)
- tiedolla johtamisen ja toiminnan seurannan valmiudet
- hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot sekä kyky johtaa muutosta

Määräaikaan 1.4.2026 klo 16.00 mennessä virkaa oli hakenut yhteensä 29 hakijaa, joista 4 ei täyttänyt kelpoisuusvaatimuksia. Kelpoisuuden täyttäneistä hakijoista 12 henkilöä eteni ensimmäiselle haastattelukierrokselle. Ensimmäisen haastattelukierroksen haastatteluryhmään kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Anne Toikko ja tehtäväaluepäällikkö Saija Puolanmaa. Haastatteluryhmä päätti kutsua toiselle kierrokselle 3 hakijaa haastatteluun, ja kaikki kolme haastateltavaa eteni henkilöarviointiin. Toisella haastattelukierroksella haastattelun suorittivat tehtäväaluepäällikkö Saija Puolanmaa, tehtäväaluepäällikkö Anne Toikko ja tehtäväaluepäällikkö Susanne Laine. Haastattelut ja henkilöarviointit järjestettiin huhtikuun aikana.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tehtäväaluepäälliköt Puolanmaa ja Toikko katsovat, että sairaanhoitaja AMK \*\*\*\*\* (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelun ja käytettävissä olleiden arviointitietojen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on yli 20 vuoden kokemus sosiaali- ja terveysalalta, erityisesti vammaispalveluista, ja viimeisimpänä noin kolmen vuoden kokemus esihenkilötehtävistä. Hänellä on sosiaali- ja terveysalan perustutkinto (lähihoitaja, suuntautuminen mielenterveys- ja päihdetyö) sekä sairaanhoitajan AMK -tutkinto (2023), ja hän viimeistelee sosiaali- ja terveysalan johtamisen ja kehittämisen YAMK-opintoja (arvioitu valmistuminen 9/2026), jotka tukevat muutosjohtamista, tiedolla johtamista ja palvelujen kehittämistä. Työkokemuksensa kautta valitulla on vahva näkemys vammaispalvelujen asiakas- ja palveluprosesseista, henkilöstöjohtamisesta, resurssien ja talouden hallinnasta sekä yhteistyöstä asiakkaiden, läheisten ja verkostojen kanssa. Valitulla on suomen kielen äidinkielen tasoinen osaaminen sekä englannin kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä taito. Henkilöarvioinnin tulos vaikutti osaltaan valintaan ja vahvisti kokonaisarviota valitun soveltuvuudesta esihenkilötehtävään. Edellä mainituilla perusteilla valittu on kokonaisuutena perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 2.4.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

### **Päätöksen peruste**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

### **Päätös**

Päätän

1. ottaa sairaanhoitaja AMK """""" vammaisten asiakasohjauksen esihenkilön virkaan vakinaisesti 19.5.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen ja sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741 /2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on valintahetkellä 3875,10 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aiempaan työkokemukseen perustuva lisä.

### **Tiedoksi**

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

### **Allekirjoitus**

Anne Toikko, Tehtäväaluepäällikkö vs.  
asiakasohjaus ja neuvonta  
Vammaispalvelut

### **Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 07.05.2026 alkaen.

### **Tiedoksianto asianosaiselle**

Annettu tiedoksi sähköisesti 7.5.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Oikaisuvaatimus**

§ 1

### **Oikaisuvaatimusohje**

#### **Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnukseksi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitus. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.